

## ALLEGATO B

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

selezione pubblica per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art.24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 per il settore concorsuale 12/B2, settore scientifico-disciplinare IUS/07 presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto, (avviso bando pubblicato sulla G.U. n. 47 del 23/06/2023) Codice concorso 5306

## [Emanuele Dagnino] CURRICULUM VITAE

(N.B. IL CURRICULUM NON DEVE ECCEDERE LE 30 PAGINE E DEVE CONTENERE GLI ELEMENTI CHE IL CANDIDATO RITIENE UTILI AI FINI DELLA VALUTAZIONE.

LE VOCI INSERITE NEL FACSIMILE SONO A TITOLO PURAMENTE ESEMPLIFICATIVO E POSSONO ESSERE SOSTITUITE, MODIFICATE O INTEGRATE)

### INFORMAZIONI PERSONALI (NON INSERIRE INDIRIZZO PRIVATO E TELEFONO FISSO O CELLULARE)

COGNOME	DAGNINO
NOME	EMANUELE
DATA DI NASCITA	06/12/1990

### TITOLI

#### TITOLO DI STUDIO

Il 23 luglio 2014 consegue presso l'Università degli Studi dell'Insubria (sede di Como), con votazione di 110 e lode, la laurea magistrale in Giurisprudenza, discutendo una tesi in diritto del lavoro dal titolo *Social media e lavoro: profili positivi e problematici connessi all'utilizzo dei social media in ambito lavorativo* (relatrice: prof. ssa Laura Castelvetri).

#### TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Il 20 aprile 2018 consegue il titolo di Dottore di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro (IUS/07) presso l'Università degli Studi di Bergamo con una tesi dal titolo *Dalla fisica all'algoritmo: verso nuovi paradigmi di regolazione del lavoro?* (relatore: prof. Michele Tiraboschi) e con il giudizio di eccellente con il conferimento della dignità di stampa.

#### CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

Tra il 1° luglio 2018 e il 30 settembre 2019 svolge attività di ricerca sul tema del diritto del lavoro nella *reputation economy* in qualità di assegnista di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Economia "Marco Biagi" della Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

## ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Negli anni accademici 2021/2022 e 2022/2023 è co-titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro avanzato presso il corso di laurea in Relazioni di lavoro del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 6 crediti, 48 ore.

Nell'anno accademico 2020/2021 è co-titolare dell'insegnamento di Diritto delle relazioni industriali presso il corso di laurea di Relazioni di lavoro del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 3 crediti, 24 ore.

Nello stesso anno accademico ha inoltre svolto attività di docenza seminariale di Diritto del lavoro (Fondamenti di diritto del lavoro) presso il Dottorato in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro, Università degli Studi di Siena, 30 ore.

Nell'anno accademico 2019/2020 ha svolto attività di docenza seminariale di Diritto del lavoro presso la Scuola di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, 16 ore.

Nell'anno accademico 2018/2019 ha svolto attività di docenza seminariale di Diritto del lavoro presso la Scuola di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, 10 ore.

Nello stesso anno accademico è stato titolare di un contratto di didattica integrativa per la cattedra di Diritto delle relazioni industriali presso il corso di laurea in Relazioni di lavoro del Dipartimento di Economia "Marco Biagi" dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 72 ore.

Ha, inoltre, svolto lezioni in master italiani e presso atenei e istituti di ricerca esteri:

- Videolezione registrata per la Diplomatura en Diseño Inteligente del Entorno Laboral en Linea, organizzata da GNT e promossa da IDEIDES (Instituto de Estudios Interdisciplinario en Derecho Social y Relaciones del Trabajo della Universidad Tres de Febrero, Argentina) e ILERA ARTRA, 26 agosto 2021;
- Lezione su invito dal titolo Labour is not a commodity: a founding principle of labour law, della durata di 2 ore, nel corso di Foundations of Law della Prof. ssa Silvia Fernandez Martinez, Universidad de Alcalà, 22 febbraio 2021;
- Videolezione registrata per la Diplomatura Trabajo remoto y Transformacion Digital, organizzata da GNT e promossa da IDEIDES (Instituto de Estudios Interdisciplinario en Derecho Social y Relaciones del Trabajo della Universidad Tres de Febrero, Argentina) e ILERA ARTRA, 16 luglio 2020;
- Incarico per lo svolgimento di una lezione dal titolo Profili giuslavoristici del multiculturalismo negli ambienti di lavoro (S.S.D. IUS/07) nell'ambito del Master di 1° livello in Multicultural diversity management, anno accademico 2019/2020, Università degli Studi di Siena, 14 settembre 2019, 8 ore.

## DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

- Nel mese di settembre 2022 (5 - 30 settembre) ha svolto un periodo di ricerca presso il *Centre de droit des affaires* dell'Université de Toulouse Capitole (Francia) come *chercheur invité* e grazie a un finanziamento del Dipartimento di Economia "Marco Biagi", per lo svolgimento di una ricerca comparata sui profili giuslavoristici di *società benefit* e *société à mission*
- Attività di ricerca nel settore privato in qualità di ricercatore presso Fondazione ADAPT, ente iscritto all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche, dove ha svolto ricerche sulle tematiche del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, novembre 2017-giugno 2018.
- Tra gennaio e giugno 2016 (8 gennaio - 8 giugno), nell'ambito del percorso di dottorato è ammesso al programma Visiting Researcher presso la University of California Los Angeles (UCLA) School of Law, Los Angeles (Stati Uniti), dove svolge attività di ricerca con tutor: Professor Katherine Stone.

## REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE E RESPONSABILITÀ DI STUDI E RICERCHE SCIENTIFICHE

### Attività progettuale

Nell'anno 2022 il progetto individuale dal titolo Le nuove tutele per i lavoratori affetti da disturbi specifici dell'apprendimento è stato ammesso a finanziamento nell'ambito del bando FAR Dipartimentale 2022 (durata: 26 luglio 2022 - 25 gennaio 2024).

Nell'anno 2021 il progetto individuale dal titolo Alla ricerca dei fondamenti giuridici di un capitalismo responsabile e sostenibile: la normativa francese sull'entreprise à mission è stato ammesso a finanziamento nell'ambito del FAR Dipartimentale 2021 (durata: 8 luglio 2021 - 7 gennaio 2023).

### Responsabilità di studi e ricerche scientifiche

Nell'anno 2022 (1° gennaio - 30 aprile) è stato Scientific Expert per la redazione del National report (Italy) nell'ambito del progetto *W@W interdisciplinary project on wellbeing at work*, della University of Luxembourg, responsabile del progetto: prof. Luca Ratti.

Nell'anno 2021 è stato responsabile, a seguito di selezione tramite call for experts, dello studio Mapping of national laws, collective agreements and jurisprudence concerning work-related Psychosocial Risks in Italy, su incarico conferito da ETUI (European Trade Union Institute), nell'ambito del progetto Mapping of national laws, collective agreements and jurisprudence concerning work-related Psychosocial Risks in EU27, (2 luglio- 7 settembre 2021)

Nello stesso anno è stato responsabile, in qualità di National Expert for Italy, della redazione del Country Report 2021 sull'Italia nell'ambito del progetto Thematic Review 2021 on Platform work, a cura dell'European Centre of Expertise (ECE) in the field of labour law, employment and labour market policies, su incarico di EFTHEIA, (4 gennaio- 28 febbraio 2021).

Nell'anno 2017 è stato co-curatore della ricerca Evoluzione del mercato dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro all'epoca della disintermediazione e dell'uso delle piattaforme tecnologiche, assegnata ad ADAPT da EBITEMP (Ente bilaterale per il lavoro temporaneo), 1° novembre - 22 dicembre 2017.

## ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI, O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

A partire dal 1° agosto 2022 è esperto esterno nell'ambito del progetto GDPiR (Managing Data Protection in the Workplace through Industrial Relations), finanziato dalla Commissione Europea sulla linea SOCPL-2021-INFO-WK - Social Prerogatives and Specific Competencies Lines (SocPL), coordinato da FIM CISL e con la partecipazione di ADAPT, UGT FICA, Universidad Carlos III di Madrid, CELSI, TURK Metal Sendikasi, Izmir Katip Celib Universitesi, VZW, KU Leuven, Universiteit van Amsterdam.

A partire dal 1° giugno 2022 è componente del gruppo di ricerca del progetto LIVEABLE - Labour as a driver of sustainable development, finanziato nell'ambito del programma PRIN 2020, con unità di ricerca afferenti a Università degli Studi di Udine (capofila), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Università degli Studi di Macerata.

Tra il 1° dicembre 2021 e il 31 maggio 2022 è stato componente del gruppo di ricerca del progetto dal titolo RESTART - Lavorare in sicurezza nell'epidemia da Covid-19 tra esigenze di ripresa delle attività produttive e tutela della salute, riservatezza e dignità dei lavoratori, finanziato dal programma FISR 2020, con unità di ricerca afferenti a Università degli Studi di Udine (capofila), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Tra il 30 aprile 2019 e il 29 aprile 2021 è stato componente del gruppo di ricerca del progetto Il Testo Unico di salute e sicurezza sul lavoro e la tutela assicurativa alla prova della IV rivoluzione industriale, cofinanziato dall'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) nell'ambito della linea di finanziamento BRIC e commissionato al Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia con partner Fondazione ADAPT. Nell'ambito del progetto è stato coordinatore delle attività confluite nel volume Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale, ADAPT University Press, 2021.

Tra il 10 gennaio 2018 e il 30 giugno 2018 è componente del gruppo di ricerca di Fondazione ADAPT nell'ambito del progetto EURODUALE European cooperative framework for Dual Learning (Erasmus+ Project), coordinato dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e con la partecipazione di Sophia R&I, AHK Italien, Otto-Von-Guericke-Universitaet Magdeburg, University of Southampton, Fondazione Politecnico di Milano, University College Leuven, Cofora International Projects BV, European Foundation for Education e.V., Universidad de Sevilla, Università degli Studi di Padova, Università degli Studi di Roma Tre.

#### ORGANIZZAZIONE O ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Relazione dal titolo A (New) Labour Law for the On-Demand Economy? Five Ws and One (Huge) H, presentata in occasione della InGRID Winter School "From Uber to Amazon Mechanical Turk: Non- traditional labour markets driven by technological and organisational change", Bruxelles, 23-25 novembre 2015.

Relazione dal titolo Labour Relations in the On-demand Economy and Challenges for Labour Law, presentata in occasione della International Conference "New Technologies and New Forms of Employment in Spanish and Comparative Law": "Adapt or die" (United Kingdom, France, Germany, Italy, Poland, Argentina and Spain), Santiago de Compostela, 14-15 aprile 2016.

Relazione dal titolo Gig Economy and Labour Law: A View from Italy, presentata in occasione dell'Encontro Internacional "Sociedade de Permutas e Combinações: Problemas Jurídicos da Economia Colaborativa", Porto, 6-7 ottobre 2017.

Relazione dal titolo Il diritto alla disconnessione come tutela per la salute e la sicurezza e la conciliazione vita-lavoro in occasione del convegno di studio e approfondimento Conciliazione casa vita lavoro: una questione di salute e sicurezza, organizzato da AiFOS in collaborazione con il Comitato Donne AiFOS SOFiA, 8 marzo 2018

Relazione dal titolo The Right to Disconnect in the Prism of Work-life Balance. The Role of Collective Bargaining: A Comparison between Italy and France, presentata in occasione del XXII ISLSSL World Congress, Transformation of work: challenges for national systems of labour law and social security, 4-7 novembre 2018.

Relazione dal titolo A Seat at the Table: Negotiating Data Processing in the Workplace. A National Case Study and Comparative Insights, presentata in occasione di Artificial Intelligence, Automation and Labour Regulation, Research workshop co-organizzato da ILO

Employment Policy Department e The Institute for Labour Law of the University of Leuven (KU Leuven), Ginevra, 28 febbraio-1 marzo 2019.

E. Dagnino, Working Time Regulation in the Age of Working Anytime, Anywhere. Insights from the Italian Regulation of Smart Working, presentata in occasione de LLRN 4 Valparaíso, Labour Law Research Network Conference, Valparaíso, 23-25 giugno 2019

Intervento nella sessione streaming dedicata ad Aspectos legales de las nuevas formas de empleo, el derecho a la desconexión y el Trabajo Conectado Remoto, nel corso dell'11° Congreso de Derecho Laboral y Relaciones del Trabajo, organizzato da ARTRA e IDEIDES, Mar del Plata, 7-9 novembre 2019

Componente del comitato organizzatore del Convegno Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali. Nuovi percorsi di studio e ricerca per la (giovane) dottrina giuslavorista, organizzato da Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Trieste, Università di Verona, Verona, 24-25 gennaio 2020

Intervento al seminario online El teletrabajo en la pandemia del Covid-19. Impacto legal en las personas trabajadoras asalariadas y autonomos, nell'ambito del Ciclo de Dialogos Covid-19: hoy ya es el día después, organizzato dalla Università di Santiago de Compostela, 16 giugno 2020

Intervento al seminario online Segundo Foro Laboral. Cuestiones de actualidad sobre el teletrabajo en España y en Italia, organizzato dal Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social della Università di Sevilla, 12 marzo 2021

Componente del comitato organizzatore del call for papers Lavoro agile e smart working nella società postpandemica: profili giuslavoristici e di relazioni industriali. Nuovi percorsi di studio e ricerca per la (giovane) dottrina giuslavorista, organizzato da Università degli Studi di Bari, Università Sapienza, Università Bocconi, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Udine, aprile 2021-maggio 2022.

Intervento al seminario Il trattamento dei dati personali nel rapporto di lavoro tra obblighi di pubblicazione e riservatezza, organizzato dalla Università di Udine nell'ambito del I ciclo seminariale sul Diritto della sicurezza digitale, 22 aprile 2021

Relazione dal titolo Riesgos psicosociales: lo que el legislador quiere (pero no dice), presentata in occasione di “Un nuevo tiempo para la salud psicosocial en el trabajo: Hacia una Red Euro-Iberoamericana de investigación y desarrollo sobre riesgos psicosociales en las organizaciones”, organizzato da LARPSICO, 23-24 giugno 2021

Intervento dal titolo Diritto del lavoro, valore sociale dell'impresa e sostenibilità: una questione di responsabilità, in occasione del Congresso AIDLaSS di Taranto, 28-29-30 ottobre 2021

Relazione dal titolo Los desafíos del algorithmic management y de los big data para el derecho del trabajo, presentata in occasione del “2do Congreso Mundial Iltras”, 14-26 Febbraio 2022

Intervento dal titolo Il caso dei tirocini nella prospettiva dell'enforcement, in occasione Giornate di studio AIDLaSS di Torino, 16-17 giugno 2022 (intervento selezionato per la sessione giovani)

Intervento sull'esperienza italiana al convegno ¿Qué nuevos pasos tras la ratificación del Convenio 190 OIT sobre violencia y (ciber)acoso en el trabajo?: Perspectivas euroiberomericanas, organizzato da Junta de Andalucía, LARPSICO e Universidad de Jaen, 23 novembre 2022

Intervento sull'esperienza italiana al convegno Violencia y (Ciber) Acoso en el trabajo, y por razón de género, con especial referencia a las AAPP: Balance y Perspectivas de Futuro, organizzato da Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminacion e Departamento de trabajo y empleo, 2 dicembre 2022

Relazione dal titolo It Takes Three to Tango: Labour Law, Data Protection and Collective Voice for the Regulation of New Technologies in the Workplace, presentato alla conferenza Privacy@Work in an Era of New Technologies, organizzata dal Minerva Center for Human Rights e dal Federmann Cyber Security Research Center, Hebrew University di Gerusalemme, 30-31 maggio 2023

Relazione dal titolo The new Italian legislation on learning disorders: labour law beyond disability, presentata in occasione del convegno LLRN6 di Varsavia, 25-27 giugno 2023

Componente del comitato organizzatore del call for papers Il valore del lavoro oggi: lavori a margine, lavori essenziali, lavori nuovi, organizzato da Università degli Studi di Bergamo, Università Cattolica del Sacro Cuore, CESO presso KU Leuven, Università LUMSA e Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, in corso.

#### DIREZIONE O PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI

Redattore capo della rivista scientifica Diritto delle relazioni industriali (fascia A), diretta dai professori Tiziano Treu, Mariella Magnani e Michele Tiraboschi (direttore responsabile), a partire dall'uscita n. 1 del 2022; Membro della redazione a partire dal n. 2 del 2016 e coordinatore dell'Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro della medesima rivista dall'uscita n. 2 del 2021 all'uscita n. 4 del 2021.

Componente della redazione della rivista scientifica Professionalità studi (fascia A), diretta dai professori Giuseppe Bertagna, Giuseppe Scaratti e Michele Tiraboschi, a partire dall'uscita n. 1 del 2017.

Componente dell'Editorial Board della rivista scientifica E-Journal of International and Comparative Labour Studies, diretta dalla prof. ssa Valeria Filì (Managing Editor), a partire dall'uscita n. 1 del 2020.

#### CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

Premio Letterario Il lavoro tra le righe, istituito e promosso dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano, edizione 2020, per l'opera monografica Dalla fisica all'algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica, ADAPT University Press, 2019, 10 novembre 2020.

Ammissione alla partecipazione al XXXIV edizione dei Seminari di Pontignano, dal titolo Labour Law in the Fragmentation of Company Structures, organizzati da AIDLASS, Pontignano, 11-13 settembre 2017.

Ammissione al programma Visiting Researcher della University of California Los Angeles (UCLA), School of Law, Los Angeles (Stati Uniti), anno 2016 (gennaio - giugno), tutor: Professor Katherine Stone, 8 gennaio 2016 - 8 giugno 2016.

Premio Marco Biagi per la migliore tesi di laurea, edizione 2015, conferito da ADAPT e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per la tesi dal titolo Social media e lavoro: profili positivi e problematici connessi all'utilizzo dei social media in ambito lavorativo. Relatrice: prof. ssa Laura Castelvetti, 19 marzo 2015.

Menzione Speciale nell'ambito del "Premio Barassi 2015" (AIDLASS) per la tesi di laurea in diritto del lavoro, per la tesi dal titolo Social media e lavoro: profili positivi e problematici connessi all'utilizzo dei social media in ambito lavorativo. Relatrice: prof. ssa Laura Castelvetti, 29 maggio 2015.

Premio Carlo Russo per la migliore tesi di laurea, edizione 2015, assegnato dal CSDN sezione Piemonte, per la tesi dal titolo Social media e lavoro: profili positivi e problematici connessi all'utilizzo dei social media in ambito lavorativo. Relatrice: prof. ssa Laura Castelvetti, 8 maggio 2015.

#### **PARTECIPAZIONE AL COLLEGIO DEI DOCENTI NELL'AMBITO DI DOTTORATI DI RICERCA ACCREDITATI DAL MINISTERO**

Componente del Collegio dei docenti del dottorato in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro, dell'Università degli Studi di Siena, negli anni accademici 2020/2021 e 2021/2022 per il XXXVI e XXXVII ciclo.

#### **TITOLI DI CUI ALL'ARTICOLO 24 COMMA 3 LETTERA A) E B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240**

Contratto di cui all'articolo 24, comma 3, lett. A) della l. n. 30 dicembre 2010, n. 240, stipulato con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia a partire dal 01/10/2019 fino al 30/09/2024, in regime di proroga biennale a seguito di valutazione positiva al termine del triennio.

#### **PRODUZIONE SCIENTIFICA**

##### **PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE**

###### **Monografia**

E. Dagnino, Dalla fisica all'algoritmo: una prospettiva di analisi giuslavoristica, ADAPT University Press, Bergamo, 2019, ISBN 978-88-31940-25-2.

###### **Articoli in rivista e contributi in volume**

E. Dagnino, Modifiche agli obblighi informativi nel caso di utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati (art. 26, comma 2, d.l. n. 48/2003), in E. Dagnino, C. Garofalo, G. Picco, P. Rausei (a cura di), Commentario al d.l. 4 maggio 2023, n. 48 c.d. "decreto lavoro", Adapt University Press, Bergamo, 2023, pp. 56-63, ISBN 979-12-80922-25-0.

- E. Dagnino, C. Garofalo, G. Picco, P. Rausei, Introduzione e piano dell'opera, in E. Dagnino, C. Garofalo, G. Picco, P. Rausei (a cura di), Commentario al d.l. 4 maggio 2023, n. 48 c.d. "decreto lavoro", Adapt University Press, Bergamo, 2023, pp. X-XII, ISBN 979-12-80922-25-0.
- E. Dagnino, La tutela del lavoratore malato cronico tra diritto vivente e (mancate) risposte di sistema, in Diritto delle relazioni industriali, Milano, 2023, 2, pp. 336-356, ISSN 1121-8762.
- E. Dagnino, Malattie croniche e disciplina antidiscriminatoria: gli orientamenti della magistratura sulla durata del periodo di comportamento, in Diritto delle relazioni industriali, Milano, 2023, 2, pp. 448-452, ISSN 1121-8762.
- E. Dagnino, When data analytics meets the workplace. A labour law and IR perspective on the so-called HR or workforce analytics, in A. Lo Faro (a cura di), New Technology and Labour Law, Giappichelli, Torino, 2023, pp. 47-60, ISBN 979-12-211-0080-8.
- E. Dagnino, Priorità per l'accesso al lavoro agile e ad altre forme di lavoro flessibile, in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Filì, A. Trojsi (a cura di), Trasparenza e attività di cura nei contratti di lavoro. Commentario ai decreti legislativi n. 104 e n. 105 del 2022, ADAPT University Press, Bergamo, 2023, pp. 602-611, ISBN 979-12-80922-15-1.
- E. Dagnino, Comporto, disabilità e disclosure: note a margine di una querelle giurisprudenziale, in Argomenti di Diritto del Lavoro, Milano, 2023, 1, pp. 241-254, ISSN 1126-5760.
- E. Dagnino, Sull'attuazione della Direttiva UE 2019/1158: il nodo del "lavoro flessibile", in Il Lavoro nella Giurisprudenza, Milano, 2023, 2, pp. 140-150, ISSN 1591-4178.
- E. Dagnino, Labour and social economy in Italy: a composite legal framework, in Revue De Droit Comparé Du Travail Et De La Sécurité Sociale, Bordeaux, 2022, 4, pp. 80-93, ISSN 2262-9815.
- E. Dagnino, Travail et économie sociale dans un cadre juridique italien instable, in Revue De Droit Comparé Du Travail Et De La Sécurité Sociale, Bordeaux, 2022, 3, pp. 84-97, ISSN 2117-4350.
- E. Dagnino, Il ruolo delle parti sociali nella due diligence: contrasti tra Parlamento e Commissione, in Diritto delle relazioni industriali, Milano, 2022, 3, pp. 952-957, ISSN 1121-8762.
- E. Dagnino, S. Sonnatì, C. Mazzanti, E. De Marco, Introduzione, in M. Brollo, M. Del Conte, M. Martone, C. Spinelli, M. Tiraboschi (a cura di), Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica. Profili giuslavoristici e di relazioni industriali, ADAPT University Press, Bergamo, 2022, pp. XIII-XXI, ISBN 978-88-31940-97-9.
- E. Dagnino, Editoriale. L'irresistibile ascesa del diritto alla disconnessione: tra teoria e prassi, in Politica.eu, Torino, Numero speciale 2022, pp. 3-5, ISSN 2421-4302.
- E. Dagnino, Il diritto alla disconnessione nell'esperienza contrattual-collettiva italiana, in Lavoro Diritti Europa, Milano, 2021, 4, pp. 1-13, ISSN 2611-3783.
- E. Dagnino, La persistente attualità dei controlli difensivi, in Il Lavoro nella Giurisprudenza, Milano, 2021, 12, pp. 1146-1151, ISSN 1591-4178.
- E. Dagnino, Diritto del lavoro ed economia sociale: appunti per una ricerca, in Diritto delle relazioni industriali, Milano, 2021, 4, pp. 1058-1086, ISSN 1121-8762.



I. Armaroli, L. Casano, E. Dagnino, G. Pigliararmi, La regolazione del lavoro tra norme sociali e giuridiche. A proposito di una proposta metodologica per superare le secche della crisi del diritto del lavoro, in *Diritto delle relazioni industriali*, Milano, 2021, 2, pp. 594-598, ISSN 1121-8762.

E. Dagnino, L'ambito applicativo delle tutele in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Spunti da una sentenza d'oltremarina tra piattaforme e lavoro precario (nota a High Court of Justice, Queen's Bench Division, Administrative Court [2020] EWHC 3050 (Admin), *IWUGB v. SSWP and Others*), in *Diritto delle relazioni industriali*, Milano, 2021, 2, pp. 582-594, ISSN 1121-8762.

E. Dagnino, Le tecnologie per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori tra garanzie e vincoli, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, Milano, 2021, 6 pp. 591-599, ISSN 1591-4178.

E. Dagnino, Working Anytime, Anywhere' and Working Time Provisions. Insights from the Italian Regulation of Smart Working and the Right to Disconnect, in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, Bergamo, 2020, 3, pp. 1-19, ISSN 2280-4056.

E. Dagnino, Una sitcom come glossario del diritto del lavoro e delle relazioni industriali? Il caso Superstore, in *Diritti Lavori Mercati*, Napoli, 2020, 3, pp. 107-111, ISSN 1722-7666.

A. Forsyth, E. Dagnino, M. Roiatti, Introduction, in A. Forsyth, E. Dagnino, M. Roiatti (a cura di), *The Value of Work and Its Rules between Innovation and Tradition: 'Labour Is Not a Commodity' Today*, Cambridge Scholar Publishing, Newcastle upon Tyne, 2020, pp. vii-xv, ISBN 978-1-5275-6027-7.

E. Dagnino, Il sistema delle fonti alla prova della emergenza sanitaria: una prospettiva giuslavoristica e di relazioni industriali, in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Filì, F. Seghezzi (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale*, ADAPT University Press, Bergamo, 2020, volume V, pp. 62-70, ISBN 978-88-31940-44-3.

E. Dagnino, I riflessi della normativa anti-Covid-19 sulla tutela della privacy, in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Filì, F. Seghezzi (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale*, ADAPT University Press, Bergamo, 2020, volume I, pp. 156-166, ISBN 978-88-31940-40-5.

E. Dagnino, Contributo alla qualificazione giuridica della rappresentanza delle professioni non organizzate in ordini e collegi di cui alla legge n. 4/2013, in *Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, Roma, 2020, 2, pp. 273-290, ISSN 0392-7229.

E. Dagnino, I. Armaroli, A Seat at the Table: Negotiating Data Processing in the Workplace, in *Comparative Labor Law & Policy Journal*, Champaign, Vol. 41, 2019, 1, pp. 173-195, ISSN 1095-6654.

E. Dagnino, La tutela della privacy ai tempi del coronavirus: profili giuslavoristici, in *Giustiziacivile.com*, Milano, 2020, pp. 61-66, ISSN 2420-9651.

E. Dagnino, Guardando l'altra parte del campo: al di fuori del food delivery, in *Lavoro Diritti Europa*, Milano, 2020, 1, pp. 1-12, ISSN 2611-3783.

E. Dagnino, La prestazione arbitrale: inquadramento lavoristico e prospettive di riforma, in *Lavoro Diritti Europa*, Milano, 2019, 3, pp. 1-12, ISSN 2611-3783.

- E. Dagnino, Il reddito di cittadinanza tra universalismo e condizionalità. Spigolature lavoristiche sul d.l. n. 4/2019 convertito in l. n. 26/2019, in *Diritto delle relazioni industriali*, Milano, 2019, 3, pp. 967-978, ISSN 1121-8762.
- E. Dagnino, La sentenza della Corte costituzionale n. 194/2018: il dibattito dottrinale, in *Diritto delle relazioni industriali*, Milano, 2019, 2, pp. 654-668, ISSN 1121-8762.
- E. Dagnino, The Gig Economy and Labour Law: A View from Italy, in M.R. Redinha, M.R. Guimaraes, F.L. Fernandes, *The Sharing Economy. Legal Problems of a Permutations and Combinations Society*, Cambridge Scholar, Newcastle upon Tyne, 2019, pp. 211-226, ISBN 9781527520769.
- E. Dagnino, Ancora ostacoli sulla "via giurisprudenziale" alla protezione dei lavoratori della gig economy in Italia, *Argomenti di diritto del lavoro*, Milano, 2019, 1, pp. 156-167, ISSN 1126-5760.
- E. Dagnino, Labor Impact of Technological Devices in Italy, in *IusLabor*, Barcelona, 2018, 2, pp. 35-43, ISSN 1699-2938.
- E. Dagnino, Le proposte legislative in materia di lavoro da piattaforma: lavoro, subordinazione e autonomia, in G. Zilio Grandi, M. Biasi (a cura di), *Commentario breve allo Statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile*, CEDAM, Padova, 2018, pp. 207-226, ISBN 9788813365844.
- E. Dagnino, The Right to Disconnect in the Prism of Work-life Balance. The Role of Collective Bargaining: A Comparison between Italy and France, in G. Casale T. Treu (a cura di), *Transformations of work: challenges for the national systems of labour law and social security*, Giappichelli, Torino, 2018, pp. 437-445, ISBN 9788892179509.
- E. Dagnino, Il diritto alla disconnessione nella legge n. 81/2017 e nell'esperienza comparata, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2017, 4, pp. 1024-1040, ISSN 1121-8762.
- E. Dagnino, Teleworking and labor conditions in Italy, in *IusLabor*, Barcelona, 2017, 2, pp. 24-32, ISSN 1699-2938.
- E. Dagnino, People Analytics: lavoro e tutele al tempo del management tramite big data, in *Labour&Law Issues*, Bologna, 2017, 1, pp. 1-31, ISSN 2421-2695.
- E. Dagnino, La Cassazione penale sui controlli a distanza post Jobs Act: continuità del tipo di illecito, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2017, 1, pp. 181-187, ISSN 1121-8762.
- E. Dagnino, Una questione di fiducia: la reputazione ai tempi delle piattaforme online tra diritto alla privacy e prospettive di mercato, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2017, 1, pp. 247-252, ISSN 1121-8762.
- K. Stone, E. Dagnino, S. Fernández Martínez, Preface, in K. Stone, E. Dagnino, S. Fernández Martínez (a cura di), *Labour in the 21st Century: Insights into a Changing World of Work*, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, 2017, pp.vii-xiv, ISBN 978-1-4438-1707-3.
- E. Dagnino, Labour and labour law in the time of the on-demand economy, in *Revista Derecho Social y Empresa*, Madrid, 2016, 6, pp. 1-23, ISSN 2341-135X.

E. Dagnino, Sul riparto probatorio rispetto alla sussistenza della giusta causa di licenziamento: l'inapplicabilità del criterio della vicinanza alla prova, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2016, 4, pp. pp. 1135-1140, ISSN 1121-8762.

E. Dagnino, Uber law: prospettive giuslavoristiche sulla sharing/on-demand economy, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2016, 1, pp. 137-163, ISSN 1121-8762.

E. Dagnino, Tecnologie e controlli a distanza, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2015, 4, pp. 988-1007, ISSN 1121-8762.

E. Dagnino, Privacy e tecnologie: il Garante contro il controllo delle conversazioni Skype, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2015, 4, pp. 1170-1172, ISSN 1121-8762.

E. Dagnino, Controlli social dei lavoratori: un'interessante pronuncia della Cassazione, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, Milano, 2015, 3, pp. 833-839, ISSN 1121-8762.

E. Dagnino, Il lavoro nella on-demand economy: esigenze di tutela e prospettive regolatorie, in *Labour&Law Issues*, Bologna, 2015, 1, pp. 1-21, ISSN 2421-2695.

E. Dagnino, La rilevanza delle condotte extralavorative tra giusta causa di licenziamento nel settore autoferrotranviario e insussistenza del fatto contestato, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, Milano, 2014, 4, pp.790-798, ISSN 0393-2494.

### Curatele

E. Dagnino, C. Garofalo, G. Picco, P. Rausei (a cura di), Commentario al d.l. 4 maggio 2023, n. 48 c.d. "decreto lavoro", ADAPT University Press, Bergamo, 2023, ISBN 979-12-80922-25-0

E. Dagnino (a cura di), Il sistema prevenzionistico e le tutele assicurative alla prova della IV Rivoluzione Industriale, Volume III. Il quadro normativo e istituzionale: una rassegna ragionata della letteratura internazionale, ADAPT University Press, Bergamo, 2021, ISBN 978-88-31940-60-3.

A. Forsyth, E. Dagnino, M. Roiatti (a cura di), The Value of Work and Its Rules between Innovation and Tradition: 'Labour Is Not a Commodity' Today, Cambridge Scholar Publishing, Newcastle upon Tyne, 2020, ISBN 978-1-5275-6027-7

K. Stone, E. Dagnino, S. Fernández Martínez (a cura di), Labour in the 21st Century: Insights into a Changing World of Work, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, 2017, ISBN 978-1-4438-1707-3.

### Manualistica e altre pubblicazioni

E. Dagnino, M. Menegotto, D. Porcheddu, M. Tiraboschi, Guida pratica al lavoro agile. Terza edizione aggiornata alla legge n. 197/2022 con formule ed esemplificazioni di accordi aziendali tratte dalla banca dati dell'Osservatorio ADAPT sullo smart working, ADAPT University Press, Bergamo, 2023, ISBN 978-12-80922-12-0.

E. Dagnino, Diritto del lavoro e nuove tecnologie. Casi e materiali, ADAPT University Press, Bergamo, 2022, ISBN 978-88-31940-92-4

E. Dagnino, M. Menegotto, L.M. Pelusi, M. Tiraboschi, Guida pratica al lavoro agile. Seconda edizione, aggiornata alla legge 13 ottobre 2020, n. 126, di conversione del c.d. «decreto

agosto», con formule ed esemplificazioni tratte da 200 tra contratti e accordi aziendali sullo smart working, ADAPT University Press, Bergamo, 2020, ISBN 978-88-31940-45-0.

E. Dagnino, M. Menegotto, L.M. Pelusi, M. Tiraboschi, Guida pratica al lavoro agile dopo la legge n. 81/2017. Formule contrattuali - Schemi operativi - Mappatura della contrattazione collettiva, ADAPT University Press, Bergamo, 2017, ISBN 978-88-98652-78-5.

Traduzioni di articoli scientifici

M. Weiss, Digitalizzazione: sfide e prospettive per il diritto del lavoro, in Diritto delle Relazioni Industriali, Milano, 2016, 2, pp. 651-663, ISSN 1121-8762.

M. Weiss, Il telelavoro tra legge e contrattazione collettiva, in Diritto delle Relazioni Industriali, Milano, 2015, 3, pp. 667-680, ISSN 1121-8762.

Data

21 luglio 2023

Luogo

Cernobbio